

# Posibles prioridades de actuación del sector empresarial en tiempos de crisis, en el ámbito de la integración social de personas desfavorecidas

9 de enero de 2009

## PRESENTACIÓN

Se están produciendo nuevos desafíos y cambios a corto plazo, como el fuerte crecimiento del desempleo, que conviven con otros de carácter más estructural como el envejecimiento o la inmigración. Todos ellos requieren una buena gestión no sólo para minimizar el impacto negativo en el valor de las empresas sino para incluso convertirlo en positivo. Por eso nuestros Socios y la comunidad empresarial deben continuar adaptando su estrategia de forma creativa, realista y relevante. La gestión de empresas en tiempos difíciles tiene que ver con la inteligencia que demuestren sus líderes, con su criterio y sus actuaciones prácticas.

Esta nota resume la forma en la que Empresa y Sociedad propone adaptarse para seguir impulsando actuaciones empresariales de carácter estratégico que contribuyan a la integración social de personas desfavorecidas. Además de reenfocar el trabajo inmediato para asegurar que aporta el máximo valor en estos momentos de crisis, acometiendo líneas de actuación prioritarias a medio plazo, entre ellas la inmigración, el envejecimiento activo, la discapacidad, el trabajo en barrios con dificultades o la participación de los empleados en proyectos sociales poniendo sus habilidades profesionales al servicio de la comunidad, sobre todo en las áreas de empleabilidad, empleo y apoyo a emprendedores.

## Oportunidad para las empresas

Es un buen momento para que las empresas se aseguren de que su aproximación a la integración social es la adecuada en términos de creación de valor:

- Relevante e integrada en la estrategia.
- Realista sobre lo que es más apropiado y posible en estos momentos.
- Demostrativa como caso empresarial y desde el punto de vista de retorno de las inversiones.

### *Reflexiones para los directivos empresariales*

1. Somos una sociedad mucho más variada, compleja y cambiante que nunca. Tenemos que encontrar la manera de acometer la integración de personas desfavorecidas simultaneando las actuaciones inmediatas que requiere la situación actual (desempleo, reestructuraciones en grandes empresas, dificultades en PYME...) sin perder de vista otras de carácter estructural y con perspectiva de medio plazo (envejecimiento o inmigración).
2. La mejor forma que tienen las empresas de actuar es como una oportunidad más de crear valor.
3. Participar activamente en las nuevas realidades y cambios sociales, no sólo individualmente sino también en equipo, ayuda a vislumbrar el futuro.
4. Uno de los principales activos de la sociedad es la concentración rigurosa que aporta el mundo empresarial en conseguir resultados, más que ningún otro agente social. Las empresas siempre están haciéndose preguntas sobre cómo mejorar, cómo crecer, cómo crear más valor siendo prácticos, tomando la iniciativa y haciendo que pasen cosas, que es lo que saben hacer mejor que nadie.
5. La sociedad espera mucho de aquéllos en quienes deposita responsabilidades importantes. Así lo hace con sus líderes empresariales. Ellos influyen hoy de tal manera en la sociedad que deben liderar la respuesta ante la nueva realidad social.
6. El empresariado no puede dejar escapar esta oportunidad de liderazgo.

## **Prioridades de actuación**

### *A corto plazo*

- Ayudar a los gestores a responder ante la nueva situación, a distintos niveles de responsabilidad.
- Revisar sus mensajes corporativos.
- Influir ante responsables de políticas sociales.
- Apoyar en procesos de reestructuración mediante planes sociales.
- Apoyar en cómo motivar, desarrollar y mejorar la empleabilidad de sus equipos mediante su participación en proyectos sociales, sobre todo impulsando programas que les ayuden a desarrollar el talento, habilidades o conocimiento.
- Asegurar unas adecuadas políticas de diversidad en relación con grupos prioritarios (inmigración, discapacidad, mayores de 45 años...).
- Actuar en proyectos de regeneración económica de zonas en riesgo.
- Colaborar con proveedores en proyectos sociales.

#### *A medio plazo*

- Mejora de la empleabilidad de las plantillas, especialmente de los grupos con mayor riesgo.
- Educación de jóvenes y formación profesional en zonas y para personas desfavorecidas.
- Inmigración, considerando el ciclo completo de contratación en origen, formación, empleo, acogida e integración social, colaboración entre empresas de ciclos complementarios y codesarrollo.
- Envejecimiento activo, teniendo en cuenta el efecto de la evolución demográfica previsible en el mercado de trabajo y en el de productos y servicios necesarios para evitar situaciones de exclusión social.